

**Toespraak van de Voorzitter van het Governance- en Duurzame
Ontwikkelingscomité tot de Gewone Algemene Vergadering van 2 mei 2024**

Dames en Heren,

Als Voorzitter van het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité van GBL heb ik het genoegen u te kunnen toespreken.

Ons Comité is in 2023 drie keer bijegekomen. Tijdens deze vergaderingen heeft het Comité zich voornamelijk gebogen over de volgende onderwerpen:

- evaluatie van het bestuur van de vennootschap en aanbevelingen betreffende de Comités van de Raad;
- wijzigingen in de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Comités;
- voorstel van optieplan dat in 2023 aan de CEO moet worden toegekend en bepaling van de kernpunten en uitvoeringsvoorwaarden;
- herziening van het remuneratie- en investeringsbeleid van de CEO en de GBL-teams;
- opstelling van het ontwerp van het remuneratieverslag;
- voorbereiding en herziening van de resultaten van de jaarlijkse evaluatie van de interactie tussen de CEO en de niet-uitvoerende Bestuurders;
- toezicht op ESG-kwesties bij GBL (“GBL als onderneming”), waaronder diversiteit, opleiding en tevredenheid van de werknemers;
- evaluatie van de verbintenissen van GBL (inclusief SBTi en CDP) inzake ESG-kwesties.

Het mandaat van de CEO als Bestuurder loopt af na afloop van deze Algemene Vergadering. Daarom wordt voorgesteld hem te herbenoemen.

Zoals vermeld in het remuneratieverslag dat in het jaarverslag is opgenomen, is de remuneratie van de CEO voor 2023 in overeenstemming met het remuneratiebeleid dat op dat jaar van toepassing was. Voorts is vastgesteld dat aan de voorwaarden voor de jaarlijkse variabele remuneratie voor het boekjaar 2023 is voldaan. U wordt verzocht het remuneratieverslag 2023 goed te keuren.

Bovendien werd, zoals gebruikelijk, de remuneratie van de CEO in 2023 herzien om ze in overeenstemming te brengen met de marktpraktijken. Het remuneratiebeleid heeft tot doel (i) bij te dragen tot een duurzame afstemming tussen de CEO en de GBL-teams met de aandeelhouders, door hun remuneratie te koppelen aan de prestaties van de onderneming, en (ii) de beste talenten aan te trekken, te behouden en te motiveren in een activiteitssector die steunt op de waarde van de teams en waar de concurrentie sterk is.

In deze context wordt u gevraagd te stemmen over de wijzigingen in het remuneratiebeleid, die in meer detail worden beschreven in het jaarverslag en die worden gekenmerkt door meer investeringen door de teams om de afstemming op onze aandeelhouders te versterken.

Dames en Heren,

Dank u voor uw aandacht.